



Science For A Better Life

Bayer Senior Experts Network

Eine Initiative des
Bayer-Konzerns
zum Wissenserhalt



Wenn Mitarbeiter in den Ruhestand treten, bedeutet das für sie den Beginn eines neuen Lebensabschnitts. Auch für Bayer haben die Pensionierungen langjähriger Mitarbeiter Auswirkungen: Die Erfahrung, Übersicht und Expertise der Mitarbeiter stehen dem Unternehmen von einem Tag auf den anderen nicht mehr zur Verfügung. Ein Wissensverlust, der sich in den nächsten Jahren durch den demografischen Wandel noch verstärken wird. Um diesem entgegenzuwirken, hat Bayer Ende 2010 die Initiative Bayer Senior Experts Network, kurz: BaySEN, gestartet.

Was ist das Ziel von BaySEN?

Mit BaySEN will der Konzern das Wissen und die Erfahrung von pensionierten Mitarbeitern auch zukünftig in die Unternehmensabläufe einbeziehen, um so nachhaltig zum Unternehmenserfolg beizutragen. Die Initiative steht unter der Schirmherrschaft von Bayer-Konzernvorstandsmitglied und Arbeitsdirektor Dr. Richard Pott.

BaySEN ergänzt das Portfolio des Bayer Business Services-Geschäftsfeldes „Business Consulting“, der internen Unternehmensberatung des Bayer-Konzerns. BaySEN unterstützt zudem die personelle Vielfalt (Diversity) im Konzern und schafft neue Voraussetzungen dafür, unterschiedliche Generationen miteinander arbeiten und voneinander lernen zu lassen. Außerdem kommt BaySEN den Interessen ehemaliger Mitarbeiter entgegen, die sich auch im Ruhestand noch stark mit Bayer identifizieren und sich gerne auf bestimmte Zeit für den Konzern engagieren möchten.

Wie funktioniert BaySEN?

Als Senior Expert arbeiten können ehemalige Mitarbeiter, die bei Bayer pensioniert wurden und die bei einem konkreten Einsatz sowohl das Mindestalter von 60 Jahren erreicht, als auch ihr Arbeitsverhältnis mit Bayer beendet haben (zum Beispiel nach Beendigung der passiven Altersteilzeitphase). Selbstverständlich können Kandidaten auch vor Erfüllung dieser Bedingungen bereits in die BaySEN-Datenbank aufgenommen werden.

Die Einsatzmöglichkeiten sind vielfältig: Gefragt sind hauptsächlich spezialisierte Fachkräfte, aber auch Pensionäre, die über Management- und Führungserfahrung verfügen. Interessierte Mitarbeiter und Pensionäre füllen ihr Profil in der BaySEN-Datenbank aus. Wenn ihre Qualifikationen und Erfahrungen zu konkreten Aufgaben passen, werden sie vom BaySEN Team kontaktiert und in Abstimmung mit den jeweiligen Kunden eingesetzt. Sobald sich der anfordernde Bereich und der Kandidat für den Einsatz entscheiden, erhält der Senior Expert einen befristeten Arbeitsvertrag von Bayer Business Services, dessen Dauer und Umfang abhängig von der jeweiligen Aufgabe ist.



Kontakt

Wenn Sie Interesse haben, einen Senior Expert einzusetzen, oder Sie sich selbst als Senior Expert bewerben möchten, freuen wir uns über Ihren Anruf oder Ihre Nachricht:



Uly Stroh
E-Mail: ulrike.stroh@bayer.com



Susanne Birke
E-Mail: susanne.birke@bayer.com



Bayer Business Services

Bayer Business Services
Business Consulting
Bayer Senior Experts Network (BaySEN)
Gebäude B151
51368 Leverkusen
Deutschland
Tel.: +49 (0) 214/30-6 16 33
E-Mail: baysen@bayer.com
Intranet: bayerbbs.net/baysen
Internet: www.bayerbbs.de/baysen